



**PLAN DIRECTEUR DE
DEVELOPPEMENT SPIRITUEL
2022- 2024**



**COLLEGE ADVENTISTE
LISETTE MOUTACHI**



Extrait du livre EDUCATION, Ellen G. WHITE P.67-68

Ce dont le monde a le plus besoin, c'est d'hommes, non pas des hommes qu'on achète et qui se vendent, mais d'hommes profondément loyaux et intègres, des hommes qui ne craignent pas d'appeler le péché par son nom, des hommes dont la conscience soit aussi fidèle à son devoir que la boussole l'est au pôle, des hommes qui défendraient la justice et la vérité même si l'univers s'écroulait.

Ce n'est pas le hasard qui forge le caractère de tels hommes; ce n'est pas non plus une grâce particulière, des dons spéciaux accordés par la Providence. Un noble caractère est le fruit d'une discipline personnelle, de la soumission de la nature inférieure à la nature supérieure — c'est le moi qui se donne tout entier au service de l'amour de Dieu et des hommes.

Les jeunes doivent se pénétrer de l'idée que leurs talents ne sont pas leur propriété. Force, temps, intelligence sont des trésors qui leur ont été confiés. Ils appartiennent à Dieu, et chaque jeune devrait décider d'en user de son mieux. Chacun est une branche dont Dieu espère qu'elle portera des fruits; un administrateur dont le capital doit augmenter; une lumière pour éclairer la nuit du monde.

Sommaire

Philosophie Adventiste de l'Education au CALM

Présentation de l'Etablissement P.3

Déclaration de Mission et de Vision P.3

Notre Principe et notre Croyance P.4

Nos Valeurs

Notre Orientation thématique P.5

Objectifs Pédagogiques P.7

Rétroplanning, Questionnaires & Constats P.8-16

Notre Programme d'Activités 2022- 2024

Domaine 1 – Caractère Propre P.18

Domaine 2 - Les Elèves P.23

Domaine 3 – Le Personnel P.27

Domaine 4 – Les Parents P.30

Domaine 5 – Rayonnement spirituel, témoignage et service P.31

Calendrier thématique P. 35

Notre Budget Prévisionnel P.38

Notre Prière P.41

Page de Signature P.42



**Le Collège Adventiste Lisette Moutachi, établissement d'enseignement privé, sous contrat d'association avec l'Etat,
s'est engagé à offrir à ses élèves un enseignement académique, éducatif et spirituel,
dans la perspective d'une conception citoyenne et chrétienne du monde.**

«Éduquer l'esprit sans éduquer le cœur n'est pas éduquer » ARISTOTE

Constitué de 16 divisions de collège, le CALM reçoit aujourd'hui 478 Elèves et fonctionne avec 49 membres du personnel dont (29 enseignants, 20 administratifs et service). Ce sont tous les membres du CALM qui s'engagent par les déclarations de vision et de mission suivantes :

DECLARATION DE VISION

Nous, les acteurs de la communauté du Collège Adventiste Lisette Moutachi voulons être une équipe aussi diverse qu'unie, empruntant l'autoroute de l'éducation pour croître en sagesse, en stature et en grâce Dieu et devant les hommes.

DECLARATION DE MISSION

Sauver et assister chaque membre de la communauté

Amener le jeune à l'autonomie

Utiliser et développer les dons naturels de chacun

Valoriser sa personnalité pour un plein épanouissement

Etendre au maximum son champ de connaissance

Redonner le goût d'une bonne relation avec son Créateur

NOTRE PRINCIPE : LA RESSEMBLANCE AVEC LE CHRIST (Amour, Développement harmonieux, Service)

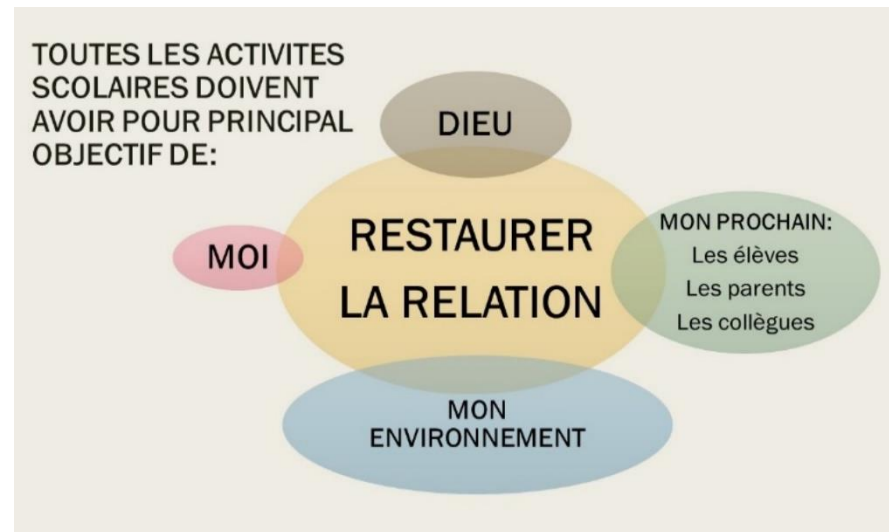
NOS CROYANCES : LA CROISSANCE EN CHRIST, LA GESTION CHRETIENNE DE LA VIE, LA CREATION, L'EXPERIENCE DU SALUT, LA NOUVELLE TERRE

NOTRE FONDEMENT : LES SAINTES ECRITURES

Les Saintes Ecritures sont le critère parfait de la vérité ; c'est pourquoi nous devrions fonder sur elles tout notre système éducatif. Pour acquérir une éducation digne de ce nom, nous devons connaître Dieu le Créateur, et Christ le Rédempteur tels qu'ils sont révélés dans la parole sacrée. ED. 19.2

NOS VALEURS* : RESPECT, ACCUEIL , SOLIDARITE, JOIE

Mises à part ces quatre valeurs principales nous aborderons aussi les valeurs tirées du livret Connexion Biblique de l'année en cours.



NOTRE ORIENTATION THEMATIQUE :



JESUS MON HEROS

2021-22 MON SUPER HEROS

2022-23 MON AMI

2023-2024 MON MODELE

Le Plan Directeur de Développement Spirituel (PDDS) favorise la vie spirituelle de l'établissement et de tous ceux qui y travaillent et y étudient. C'est la raison d'être de l'établissement. Il a pour mission de créer un environnement et des opportunités afin que les étudiants et le personnel du collège croissent dans leur relation avec Jésus-Christ.

Il s'organise en cinq domaines :

Domaine 1 : Caractère propre de l'Etablissement

Domaine 2 : Les élèves

Domaine 3 : Le personnel

Domaine 4 : Les parents

Domaine 5 : Le Rayonnement de l'Etablissement



Le PDDS 2022-2024 du C.A.L.M. s'inscrit dans la lignée des principes établis par le projet éducatif de l'Ecole Adventiste.

Basé sur la certitude que le but ultime de l'Education Adventiste est de conduire la communauté scolaire à aimer Dieu et son prochain, le PDDS propose des pratiques culturelles et des activités spécifiques qui devraient aider tous les acteurs de l'établissement à se focaliser sur le caractère propre du collège et se l'approprier.

OBJECTIF PRINCIPAL DU PDDS : Permettre à l'élève et à l'adulte de comprendre, acquérir et développer les valeurs de la Bible pour mieux appréhender sa relation avec lui-même, avec autrui et avec Dieu à travers des expériences individuelles et collectives mais aussi des opportunités de service.

Non dissocié du Projet d'Établissement , le PDDS s'accorde en objectifs pédagogiques avec ce dernier et en approfondit l'exploration.

Axes et Objectifs du Projet d'établissement en lien avec le PDDS :

AXE 1 : AMELIORER LA GESTION ADMINISTRATIVE ET LE RAYONNEMENT DE L'ETABLISSEMENT

Obj1 : Impliquer les personnels dans la vie de l'établissement (Domaines 1,2,3,5 du PDDS)

Obj 2 : Fluidifier et rendre efficace la communication interne et externe (Domaines 1,4,5 du PDDS)

Obj 3 : Rayonner (Domaines 1,4,5 du PDDS)

AXE 2 : PEDAGOGIE

Obj 1 : Suivi des élèves en difficulté (Domaines 1,2,4)

Obj 3 : Faire en sorte que tous les élèves du collège aient développé deux parcours par année (Domaines 2,5)

Obj 4 : Transversalité de la Bible (Domaines 1,2,3,4,5)

AXE 3 : VIE SCOLAIRE

Obj 001 : Prévenir et réduire les retards (Domaines 1,2)

Obj 2 : Réduire le bruit aux interclasses (Domaines 1,2,5)

Obj 4 : Améliorer la gestion des sanctions (Domaine 1)

AXE 4 : CADRE DE VIE (Domaines 1,2,3,4,5)

Obj 1 : Favoriser l'épanouissement pour tous

Obj 2 : Concevoir le collège comme un lieu de vie et d'épanouissement et développer un sentiment d'appartenance

Obj 3 : Faire du collège un établissement écologique

Obj 4 : Accompagner l'élève dans son développement spirituel en harmonie avec son environnement



COMMISSION, RETROPLANNING, QUESTIONNAIRES & CONSTATS

COMMISSION DE TRAVAIL :

La Commission des Affaires Spirituelles du CALM a été choisie pour mener les travaux autour du PDDS.

Au début des travaux, elle était constituée de :

Membres de droit :

La Principale :Mme ALFE-LINZAU, L'aumônier : Mme VALIAME NOEL

Les enseignants EVB : Mr HONORE, Mr MEDEUF

Membres élus ou désignés :

Enseignants : Mr PIVERT - Mme ESSART

- Mme MAS - Mme BOTTICELLI – Mme BURGOS

Personnels AES (Accompagnant Educatif et Social) : Mr COULIS – Mme JEAN-JOSEPH

RETROPLANNING :

Rencontres de travail : 27 Janvier, 17 Mars, 24 Mars à 13h00-13h25, 29 Avril 12h-15h, 27 Juin 13h-16h, 29 Août 09h -15h

+ Echanges via email et WhatsApp

Janvier – Avril 2022 : Evaluation du dernier PDDS avec la Commission des Affaires Spirituelles

Création des questionnaires parents, élèves, personnels

Mai – Juin 2022 : Mise en ligne des questionnaires à l'attention des parents délégués - Questionnaires aux élèves de 4^e et de 3^e par classe durant Socio et cours EVB - Questionnaires aux personnels/ réunion de fin d'année

Juin – Août 2022 : Dépouillement et constats, Rédaction du PDDS

Sept.-Dec 2022 : Lecture critique et vote du PDDS par les personnels /réunion de début d'année ; Vote du C.A. ;
Présentation aux parents

OBJECTIF DES QUESTIONNAIRES : EVALUATION DE NOTRE ATMOSPHERE SPIRITUELLE ET RAYONNEMENT SPIRITUEL AUPRES DE NOS ELEVES, PARENTS, COLLEGUES

QUESTIONS COLLECTIVES AUX ELEVES PAR CLASSE

CLASSES DE 4^E A, B, C, D et 3^E A,B,C,D

Effectif total de 165 présents

1. COMMENT APPRECEIEZ-VOUS CES MOMENTS SPIRITUELS ?

Emphase spirituelle	1 : 10	2 : 6	3 : 49	4 : 42	5 : 55
Socio	1 : 54	2 : 57	3 : 40	4 : 7	5 : 4
Culte du matin en classe	1 : 97	2 : 36	3 : 18	4 : 7	5 :
Culte du lundi en socio	1 : 91	2 : 21	3 : 19	4 : 17	5 : 15
Fête de la famille	1 : 10	2 : 8	3 : 6	4 : 54	5 : 86

Moment préféré : EMPHASE

2. EN GENERAL, LES MOMENTS SPIRITUELS REPONDENT-ILS A VOS BESOINS DE :

- ECHANGE	UN PEU : 82	BCP : 71	PAS DU TOUT : 9
- VALORISATION	UN PEU : 30	BCP : 42	PAS DU TOUT : 12
- DECOUVERTE	UN PEU : 71	BCP : 53	PAS DU TOUT : 32
- DIFFICULTES DU MOMENT	UN PEU : 97	BCP : 35	PAS DU TOUT : 28
- DEV. SPIRITUEL	UN PEU : 86	BCP : 57	PAS DU TOUT : 22

3. QUELLES AMELIORATIONS PENSES – TU ETRE NECESSAIRES POUR RENDRE CES MOMENTS BENEFIQUES A TOUS?

Socio : Tirer au sort les sujets par classe, + de sujets sensibles et tabous comme le viol, animer plus, Récompenser les classes qui se comportent bien, Varier les jeux , Plus de Chants, Plus de Challenges, IL FAUT METTRE LA CLIM!,

Afficher les paroles – Prévoir une séance 1h de relaxation - méthode 3C ; Inviter + de personnes ; plus de jeux ;

modifier les chants de chorale (répertoire) ; créer des groupes d'activités ; Fête de l'Elégance ;

Fête de la famille à maintenir

Emphase : Super Chant-thème, les sessions sont trop courtes, quizz++, chants ++

Culte du matin : On fait le culte en français, maths, SVT (3eB) en EPS, on a pas le temps ; On fait le culte avec Mme LIBOS, Mr RENE CORAIL, Mr GETA (3eD) ; Ne pas forcer à chanter ; Profs non motivés ; On aime la diversité des chants ;

4. POUVEZ-VOUS FAIRE DES LIENS ENTRE LE CONTENU DES COURS EVB ET VOTRE DEVELOPPEMENT SPIRITUEL ?
 OUI : 48 NON : 19 JE N'Y AI JAMAIS PENSE : 41 PARFOIS : 42
5. DISCUTEZ-VOUS AVEC VOS PARENTS DES MOMENTS SPIRITUELS (COURS EVB, CHAPELLE , ...)
 SOUVENT : 11 PARFOIS : 80 JAMAIS : 69 RAREMENT
6. COMMENT EVALUEZ-VOUS LE PROFESSEUR DE BIBLE ?
- | | | | | |
|---|----------------------|-----------|-------|----------------|
| - | DYNAMISME | UN PEU 12 | BCP + | PAS DU TOUT 2 |
| - | CLARTE DU DISCOURS | UN PEU 1 | BCP + | PAS DU TOUT |
| - | DISPONIBILITE | UN PEU + | BCP | PAS DU TOUT 10 |
| - | MAITRISE DU SUJET | UN PEU | BCP + | PAS DU TOUT |
| - | GESTION DE LA CLASSE | UN PEU 4 | BCP + | PAS DU TOUT |
7. COMMENT MOUTACHI (ET TOI) POURRAIT avoir un meilleur impact sur la commune et la Martinique (spirituel et humanitaire) ?
 Plus d'actions avec des associations
 Nettoyer les plages, mangroves
 Rencontres sportives inter-collèges adv et non-adv, intergénérationnelles

QUESTIONNAIRES PERSONNELS CALM – 27 Participants

1. Vous êtes un Educateur

Chrétien : 13 Adventiste 9 Catholique Evangélique Autre 1 Athée 3 Je crois en Dieu sans appartenance religieuse

Catégorie d'âge : 20 – 35 ans : 11 35 – 50 ans : 5 50 + : 8

Domaine d'expertise :

Enseignement :22 Vie Scolaire :2 Administratif /Technique :3

2. Travailler à Moutachy, est-ce un choix ?

Oui :17 Non :5

3. Connaissez-vous et appliquez-vous les Principes de l'Education Adventiste au sein de l'établissement ?

Oui :27 Non

4. Si oui, pourquoi ?

- Par conviction 17
- Par respect du caractère propre de l'établissement 17
- Je les partage 11
- J'en suis un des principaux vecteurs 4

5. Si non, pourquoi ?

- Manque d'informations/formation
- Je ne les partage pas
- Par négligence de ma part
- Je n'en ressens pas la nécessité 1

6. Si oui, comment les appliquez-vous au sein de l'Etablissement ?

Stratégie d'enseignement christocentrique	<i>oui 8 non 4 parfois 5</i>
Pratique de la prière systématique en début de cours	<i>oui 15 non 2 parfois 4</i>
Pratique de la prière avec mes collègues	<i>Oui 5 non 2 Parfois 11</i>
Pratique de la prière en faveur de mes élèves, collègues	<i>Oui 13 non 1 Parfois 7</i>
Pratique de l'écoute et du conseil auprès de l'élève	<i>Oui 13 non parfois 3</i>
Pratique de l'écoute et du conseil auprès du parent	<i>Oui 16 non 1 parfois 4</i>
Conscience d'être un modèle des valeurs chrétiennes	<i>oui 16 non parfois 2</i>
Conscience d'avoir un rôle de guide spirituel au quotidien	<i>Oui 11 non parfois 6</i>

7. Vous sentez-vous enrichis spirituellement par les programmes et activités proposés ?

Semaine d'emphase spirituelle bi annuelle	<i>Oui 12 Pas du tout 3 Neutre 6</i>
Semaine de louanges	<i>Oui 7 Pas du tout 1 Neutre 8</i>
Fête de la famille	<i>Oui 8 Pas du tout 1 Neutre 5</i>
Pensées du Matin	<i>Oui 15 Pas du tout 1 Neutre 3</i>
Activités à caractère humanitaire	<i>Oui 7 Pas du tout 1 Neutre 5</i>
Socio	
<u>Spécifique aux personnels :</u>	
Journée/Moment d'appel à la prière	<i>Oui 8 Pas du tout 1 Neutre 4</i>
40 jours de prière	<i>Oui 16 Pas du tout 3 Neutre 2</i>
Livres de méditation/Magazines offerts	<i>Oui 10 Pas du tout 3 Neutre 3</i>
Week-end Bien-Etre	<i>Oui 10 Pas du tout 5 Neutre 1</i>

* A renouveler

8. L'aumônerie peut être pour vous un lieu d'écoute, de réconfort et de prière. Vous y rendez – vous ? Durant l'année :

- Réponses maj : **De manière ponctuelle / Besoin non éprouvé**

9. – 11 Votre avis :

Nous souhaiterions avoir des moments de prière plus fréquents et réguliers au sein de l'établissement. Que proposeriez-vous comme action quotidienne?

Que proposeriez-vous comme action hebdomadaire ou mensuelle, voire trimestrielle ?

Comment pouvons-nous vous aider à mieux gérer le temps de dévotion matinale ? Que proposez-vous pour terminer la journée ?

Nommez au moins une chose que devrait mettre en place l'aumônerie et la direction pour mieux accompagner le développement spirituel de ses élèves, son personnel et son impact sur la communauté ? Remarques générales :

D'année en année , difficultés à faire le culte ++++++
Mettre systématiquement les méditations sur Pronote
Remettre en place le roulement pour le culte du matin
Apprentissage des chants : en classe, en socio, dans la cour
Mettre à disposition une mini enceinte par classe (solliciter les parents si nécessaire)
Education musicale : Apprentissage de chants également
Créer un livret de chants
Avoir plus de temps attribué que 5 min
Prière en commun dans la cour le matin ++++++

S'assurer des croyances des familles à l'inscription
Moments de prière a la récréation
Journée de jeûne et de prière : un samedi ?
Moment de lecture de la Bible pour les élèves
Culte du personnel le matin régulier
Plus de moments de louange
Un espace dédié à la prière pour le personnel +++
Afficher un verset encourageant chaque semaine
Un moment de prière avant la reprise des cours de l'après midi
« Que ferait Jésus à ma place ? » thème pour élève et personnel
Thème : Respect du caractère propre

Planning de rdv réguliers pour les élèves en difficulté
Organiser des entretiens individuels avec le personnel/aumônier
Visiter les classes plus souvent et faire le culte avec les élèves
Mettre en place la Journée de l'enseignant et du personnel
Pour finir la journée, consensus : faire quelque chose ! Chant, prière, relire le verset !

Parce que nous sommes engagés au CALM, notre mission si nous l'acceptons est d'être des ambassadeurs de Dieu pour restaurer la relation de chaque élève avec Dieu, les autres et son environnement. Mission acceptée ?

Majorité : Oui

ENQUETE DE SATISFACTION A L'ATTENTION DES PARENTS DU CALM.

CLASSE ACTUELLE DE VOTRE ENFANT :

ARRIVEE AU CALM EN QUELLE ANNEE :

1. Quels sont les raisons qui vous ont incité à inscrire votre enfant au CALM?

Le caractère spirituel de l'établissement 72%

La réputation

La proximité d'avec mon domicile

Le taux de réussite

Autre :

2. Comment évaluez-vous le rayonnement spirituel de l'établissement ? - 1 2 3 4 5 + Commentaires :

3. Dans quel(s) domaine(s), autre que « académique », les professeurs ont-ils le plus d'influence sur votre enfant :

Développement spirituel

Développement du caractère

Ambition pour le futur

Ecoute, conseils, motivation 50%

Autres :

4. Avez-vous remarqué des changements positifs chez votre enfant depuis qu'il/elle fréquente l'établissement ? Si oui lesquels ?

- Comportement/attitude
- Langage
- **Autonomie 62%**
- Motivation
- Amour pour Dieu

Commentaires :

5. Attendez-vous un accompagnement spirituel de la part de :

L'équipe pédagogique/ enseignant 75%

Le personnel de Vie Scolaire

Le personnel administratif

L'aumônerie 75%

Professeurs EVB 75%

Autres :

6. Que pensez-vous des dévotions matinales ? Votre enfant les trouvent-elles :

Intéressantes et motivantes

Trop longues / trop courtes

N'en fait jamais ou rarement 50%

Ne s'y intéresse pas Suggestions :

7. Quel est le degré de satisfaction de votre enfant après avoir participé aux activités spirituelles et humanitaires – semaine d'emphase, Séances de Socio, Collectes ... ?

Très satisfaisant

Satisfaisant 62%

Déçu /e

Ne se prononce pas

Autre :

Commentaires :

8. Avez-vous déjà assisté à nos Fêtes de la famille ?

Si OUI,

Comment les évaluez vous ? 6%

Participation des élèves

Présence et Participation du personnel

Programme enrichissant

Favorise les relations collège-parents

Si NON, pourquoi ?

- Pas suffisamment de communication
- Indisponibilité** 100%
- Manque d'intérêt
- Autre :

9. Dans une perspective d'amélioration, quelles thématiques souhaiteriez-vous voir aborder lors des temps forts suivants ?

SOCIO : SEMAINE D'EMPHASE SPIRITUELLE : COURS DE BIBLE :

Difficultés familiales et amour de Dieu

Méthode pour apprendre

Confiance en Dieu +++

Connaître Dieu comme révélé dans la Bible

Respect, violence

Vos thèmes sont déjà d'actualité !

La vie sans Dieu pas pour moi

Les grandes histoires de la Bible et la vie aujourd'hui

Visualiser courts métrages et films ... et les finir

Etre enfant de Dieu aujourd'hui

L'estime et la confiance en soi

Plus de lectures et de quizz

Scénariser les paraboles

Débats et discussions sur les évènements marquants

La Bienveillance : Primordiale et malheureusement votre point faible, pourtant elle fait partie intégrante de l'éducation laïque

10. Connaissez-vous le rôle de l'aumônerie : **OUI** 62% NON

Commentaires à l'attention de l'aumônier :

Souhaiteriez-vous prendre contact ? Si oui, veuillez fournir les informations de contact.

Merci. Votre avis est utile pour que nous puissions mieux remplir notre mission. La Commission des Affaires Spirituelles du CALM

A partir des éléments recueillis et de l'évaluation du dernier PDDS, la commission a proposé à la communauté le programme d'activités qui suit.

PROGRAMME D'ACTIVITES DU PLAN DIRECTEUR DE DEVELOPPEMENT SPIRITUEL 2022 - 2024


*Adaptation du Psaume 01
Méditation des classes du 08.09.2022*

Heureux l'élève qui ne marche pas selon le conseil des gens mauvais
Heureux l'élève qui ne suit pas l'exemple de ceux qui font le mal
Heureux l'élève qui ne s'assoit pas avec les moqueurs
Au contraire, il aime l'enseignement du Seigneur et le redit jour et nuit dans son cœur.
Voici l'élève heureux ! Il réussira dans tout ce qu'il fait
Oui, le Seigneur veille sur la vie de ceux qui lui obéissent !

AMEN



DOMAINE 01 CARACTERE PROPRE	Actions faites entre 2019-2022	Observations : En cours – A poursuivre Reste à faire	Réponses aux besoins : Nouvelles actions 2022-2024	Moyens, Personnes concernées, Budget
CARACTERE PROPRE DECLARATIONS DE MISSION ET VISION	Révision du visuel du caractère propre	<p>Envoyer par email à toute la communauté</p> <p>Mise en ligne sur les réseaux</p> <ul style="list-style-type: none"> - Site web - Blog <p>Lecture lors des différentes réunions de rentrée</p> <ul style="list-style-type: none"> - Parents - Personnels - Elèves 		
DISTRIBUTION DE LIVRES DEFI LECTURE	<p>Offrir l'ouvrage sur le centenaire de l'Eglise Adventiste à la Martinique à l'ensemble des personnels de l'établissement</p> <p>Offrir l'ouvrage <i>De la Grotte à l'Evangile</i> à chaque élève</p>		Offrir l'ouvrage <i>Jésus l'unique Héros</i> à chaque élève et membre du personnel désireux Exploitation en cours EVB et Socio sous forme de Quizz	Commande BVS MAI 2022 Distribution SEPT 2022
Cours EVB		<p>Achat et Exploitation du livret Connexion Biblique</p> <p>Mettre à disposition des livrets pour les professeurs désireux de faire de l'interdisciplinarité</p>	Attribuer une salle spécifique à la classe de Bible équipée avec une bibliothèque, un système son/video, rideaux, ventilateur.	Toute l'année C.A. / Direction

			<p>Réorganisation de l'emploi du temps pour avoir 2H de cours par semaine</p> <p>Mettre à disposition deux enseignants à temps plein pour l'établissement</p> <p>Veiller à la Pédagogie du cours de Bible:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Être intentionnel sur la contextualisation, la dramatisation, le langage employé... - Accompagner l'enseignant dans la préparation de sa programmation, ses évaluations et sa notation <p>Instituer un créneau de deux heures d'échange, de formation, d'harmonisation entre l'aumônier et les professeurs EVB</p>	<p>C.A./ FEAM/Direction</p> <p>C.A./ FEAM/Direction</p> <p>UAGF/FEAM Aumônerie CALM</p> <p>Aumônerie CALM Tous les vendredis</p>
CDI		<p>Mettre à disposition de nouvelles ressources pour le rayon spirituel du CDI :</p> <p>Se ressourcer à la Vie et Santé Commander aux Editions LLB une quarantaine de magazines, BD, Romans mettant en valeur la Bible et ses enseignements</p>	<p>Revoir la collection EGW et remplacer les ouvrages abîmés</p> <p>Repenser la position du rayon spirituel dans le CDI pour une mise en valeur</p> <p>Projet d'achat d'un écran plat</p>	<p>Juin-Oct 2022</p> <p>Sept 2022</p> <p>Sept 2022</p> <p>Courant 2022</p>
CHAPELLE		Favoriser une atmosphère respectueuse lors des séances de Socio		Tous

		<p>Motiver les enseignants à encadrer et accompagner les élèves en Socio (affiches, email, échange personnel)</p> <p>Faire respecter les espaces assignées par classe Améliorer le positionnement des aide-éducateurs pour un encadrement optimal</p> <p>Installer un écran géant dans la salle de socio pour favoriser une atmosphère plus dynamique</p>	<p>Trouver une solution de climatisation pour favoriser une meilleure atmosphère d'écoute :</p> <p>Mise en place d'un espace de prière et de lecture dans la chapelle en partenariat avec Maranatha</p>	<p>C.A. / FEAM/ Direction 2022-2023 Entente avec Sarepta : Le mercredi et vendredi à partir de 11h00</p> <p>Aumônerie</p> <p>Janvier 2023 Aumonerie/Direction/FEAM</p> <p>CPE Vie Scolaire Direction</p> <p>Janvier – Septembre 2022</p>
ATMOSPHERE MUSICALE		Diffuser de la musique (chants gospel, playlist, instru...) le matin à l'arrivée des élèves, lors des récréations en plus des moments spéciaux prévus.	<p>Favoriser le chant instru sur l'interclasse et récré</p> <p>Diffusion du chant-thème le matin</p>	<p>Septembre 2022 Mr Coulis CPE</p>
DEVOTION COMMUNE		Mettre en place le moment de dévotion matinale en socio le lundi à 7h00	Mettre en place le moment de dévotion de 7h10 à 7h17 dans la cour prévoir dispositif son/micro	<p>Lancement 1^{er} lundi de la rentrée Aumônier / CPE Mr Coulis/ Direction Achat d'un mégaphone 100e</p>
RECONNAISSANCE DE NOTRE IDENTITE	Création d'un drapeau avec le logo du collège		Réviser l'hymne du collège avec les élèves et le personnel	2022-2023
			Inclure l'aumônerie dans le parcours d'inscription des parents	Juin 2023

			Nécessaire pour une mise au point des attentes et des besoins	
<p>AUMONERIE</p> <p>Le Rôle de l'aumônier : veille à l'épanouissement et au bien-être de l'élève et de l'adulte en proposant un accompagnement psychosocial et spirituel collectif et individuel</p>	<p>Création d'une adresse email</p> <p>Rédaction des méditations matinales</p> <p>Tableau d'affichage élèves et un en salle des profs</p>	<p>Mise en place d'une cellule d'écoute</p> <p>Mise en place d'un groupe de prière en ligne via Télégram : AllomonerieCALM</p> <p>Coordination de toutes activités spirituelles et humanitaires en collaboration avec la Commission des Affaires Spirituelles du collège (création d'un groupe WhatsApp pour faciliter les échanges)</p> <p>Affichage des heures de permanence de l'aumônier et des enseignants EVB</p>	<p>Partager un verset d'encouragement aux enseignants avec la méditation de la semaine</p> <p>Mettre en place une boîte aux lettres : besoins, prières...</p> <p>Etablir un calendrier de visites des classes par l'aumônier</p> <p>Etablir un calendrier d'entretiens individuels et collectifs élèves et personnels</p> <p>Création d'un autre groupe de prière sur WhatsApp car appli plus populaire</p>	Tte l'année
<p>SOS PRIERE</p>		<p>Lister les élèves difficiles, en difficulté d'apprentissage, familial ou problèmes de santé avéré / vie scolaire et infirmerie</p> <p>Rencontres avec les parents / prière systématique</p> <p>Rendez-vous individuels et session de prière en individuel et en groupe</p> <p>Appel à la prière pour les classes difficiles</p>		Partenariat avec l'infirmière Sept 2022



			Mise en place de trois soirées/an de prière à l'attention du personnel, des élèves en difficulté et des 3 ^e .	
ACCUEIL			<p>Réfléchir à l'amélioration de notre accueil par des stratégies de formation pour tout le personnel : Maîtriser les techniques d'accueil, gestion de l'agressivité, de l'anxiété, de la colère</p> <p>Etre intentionnel dans l'accueil des élèves porteurs de handicap et présentant des difficultés d'apprentissage</p> <p>Etre intentionnel dans l'accueil des nouveaux élèves pour prévenir toute forme de harcèlement ou d'isolement (Semaine NAH en novembre, Ambassadeurs du respect, Charte du respect en Sept)</p>	<p>Direction/Aumônerie /CSE Possible Intervenante : Psycho sociologue Mme BACOT Mme MAYAUD, Psy En Mme Adoukonou, Conseillère Bien Etre</p> <p>Enseignants/Vie Scolaire/Aumonerie</p> <p>CPE/VIE SCOLAIRE/ Aumonerie/infirmier</p>




DOMAINE 02 LES ELEVES	Actions faites entre 2019-2022	Observations : En cours – A poursuivre Reste à faire	Réponses aux besoins : Nouvelles actions 2022-2024	Moyens, Personnes concernées, Budget
ETUDE DE LA BIBLE			Mettre en place un groupe d'étude de la Bible via la plateforme ZOOM Le 2 nd vendredi de chaque mois De 19h30-20h30 Adapté aux élèves ouverts à tous Objectif : Susciter un intérêt et répondre aux questions des jeunes	Novembre 2022 Aumônier EVB Pasteurs FEAM/UAGF
AUMONERIE	Lieu d'écoute et d'accompagnement		Promouvoir la cellule d'écoute et la permanence de l'aumônerie auprès des élèves et des parents à toutes les occasions possibles (affichage, projection, réseaux sociaux...)	Tte l'année
Moment de culte Méditation Dévotion	Culte du matin en classe : 5min Un texte biblique Une pensée explicative et engageante Une prière Un chant	Réviser la présentation et le contenu du livret servant de support à la méditation matinale Encourager les professeurs principaux à établir un planning de participation des élèves pour chaque classe et l'insérer au cahier d'appel Constituer un répertoire de chants pour introduire la méditation	Diversification, renouvellement des chants, diversification des langues Transmission des pensées via email et Pronote + Cahier d'appel Automatisation et systématisation du culte dans les classes Créer une playlist sur YouTube pour faciliter l'accès et la diffusion des chants du matin	Jan 2022 Secretariat/vie scolaire


			<p>Favoriser des moments de lecture de la Bible durant les heures de permanence et pendant le créneau « Je lis »</p> <p>Participation des élèves et enseignants au moment de dévotion du lundi matin</p>	<p>Sept 2022</p> <p>Nov 2022</p>
Activités socio-spirituelles	<p>Deux seances par semaine pour le college :</p> <p>Mercredi 11h45-12h35 6/5^e</p> <p>Vendredi 11h45 -12h35 4/3^e</p>	<p>Faire chaque classe organiser et présenter la séance socio hebdomadaire (16 divisions :16 séances)</p> <p>Intégrer les différents d'apprentissage (oral, visuel, auditif, kinesthésique)</p> <p>Consolider les initiatives de leadership et en susciter de nouvelles</p> <p>Repérer les leaders</p>	<p>Veiller au dynamisme</p> <p>Variété des sujets qui répondent aux attentes</p> <p>Veiller à lire la Bible et contextualiser</p> <p>Exprimer clairement en quoi le sujet du jour peut améliorer la relation de l'élève avec Dieu</p>	<p>Aumônerie</p> <p>Toute l'année</p> <p>Promotion : Affichage, Teaser, Chapelle, Préparation en amont dans les classes</p>
Charte du RESPECT			<p>Obj : Permettre aux élèves de proposer une solution à la lutte contre les incivilités au collègue</p> <p>Rédiger la Charte :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 à 3 principes par demi-groupe classe - mise en commun et tri - lecture et mise en application 	<p>Sept – Dec 22</p> <p>Aumônerie</p> <p>Psy En</p>


			Affichage – diffusion Répétition de la charte hebdomadaire Ambassadeurs du Respect	CPE/Vie Scolaire
Emphase spirituelle	Deux semaines d'emphase spirituelle par année mettant l'accent sur notre orientation thématique		+ de participation des élèves Atmosphère musicale à maintenir Intervenants dynamiques à maintenir	17-21 Octobre 2022 17-21 Avril 2023
Ateliers Inter classe ou extra scolaires	Pour favoriser un épanouissement global, des ateliers sont proposées à l'interclasse ou sur le temps extra scolaire pour une découverte et apprentissage de nouveaux savoirs et talents : UNSS Ateliers : couture, Cinéma		Nouveaux ateliers : Gospel Jeux de société autour de la Martinique Reprise de l'atelier théâtre...	Personnel
Education à la santé	Sensibilisation au petit déjeuner, avec documentation à l'appui Sécurité routière /Premiers secours		Lors de la journée sportive, exposition et ateliers sur la santé NEW START Point SANTE : durant les séances socio tout niveau Participation de la psychologue scolaire aux séances socio	Mme Mayaud, psy Mme Quimber, Infirmiere Mme Adoukonou, Conseillère bien-être
Semaine de louange Celebration des Ecoles Adv			Reprendre l'habitude de la semaine de louange : Podium ext, participation d'intervenants... Adapter le programme de la DIA à notre réalité et le mettre en place Jeudi : Journée de mise à l'honneur de l'enseignant	Mars 2023 Aumonerie/Direction/ Enseignants/Vie Scolaire


			Conclure par une action forte le samedi	
Semaine du NAH Semaine de la non violence			Mobiliser les élèves autour d'une thématique de leur quotidien et les encourager à un engagement positif : Ateliers sur l'interclasse Projection de court métrages Groupe de paroles	Nov .22 Mars 23



DIMENSION 03 LE PERSONNEL	Actions faites entre 2019-2022	Observations : En cours – A poursuivre Reste à faire	Réponses aux besoins : Nouvelles actions 2022-2024	Moyens, Personnes concernées, Budget
CADEAU DE BIENVENUE			Offrir à chaque personnel un objet utile avec une pensée spirituelle pour démarrer l'année Ex : Stylo multifonction, Couverts de camp	Sept 22 Aumônerie Budget : 300€
ENTRETIENS A L'AUMONERIE			Une invitation à des entretiens informels avec l'aumônier sera offerte à tous les personnels. Obj : Etablir le contact, construire du lien, favoriser l'échange sur le bien-être de l'individu dans son cadre de travail	Novembre 22 – Janvier 2023 Aumônier
DEVOTION ET TEMPS DE PRIERE	Organiser la dévotion quotidienne des enseignants du mardi au vendredi à 7h en socio Tenir un moment de prière quotidien à 6h50 avec les personnels administratif, technique et vie scolaire	40 Jours de prière pour le personnel : Temps d'échange, de réflexion personnelle, Espace de méditation Moment de partage	Tenir un moment de prière quotidien à 6h50 avec tous les personnels dans l'espace devant le bureau du CPE Moments de prière avec les professeurs principaux par niveau ou individuellement la semaine suivant les conseils de classe : repérage des élèves et enseignants en difficulté	Sept.22 Sept.22 Novembre - Décembre Le CDI L'aumônerie
ALERTE DE PRIERE			Alerte prière : Programmer une alarme téléphonique pour inviter tout en chacun à prier à la même heure pour l'établissement	Sept.22 Tous

			Proposition : 7h05 ou 13h30	
			Moment de prière systématique avant la réunion de direction	Lundi 10h30 Direction
ANNIVERSAIRES	Favoriser un bon climat relationnel à tous les niveaux de l'établissement		En collaboration avec le CSE, mettre en place un moment festif pour valoriser les anniversaires par période (avant chaque vacance)	CSE Aumônerie NOV DEC MARS AVR MAI JUIL
COMMUNICATION			Afficher le planning des socio : les sujets et les intervenants Invitation par email également	Aumônerie Secrétariat
Week-End BIEN ETRE		Mettre en place un court séjour entre membres du personnel pour favoriser la cohésion	Week end de détente et de ressourcement autour du « Lâcher-prise » Du 28 au 30 Avril 2023 Objectif : Sortir du cadre du travail et se ressourcer pour un épanouissement mental, physique et spirituel Lieu : Village Pomme Cannelle	Modalités : alliance de moments de réflexion et de prières, de partage et de détente, relaxation et découverte Aumônerie CSE Direction
ESPACE DE PRIERE			2 Espaces : La salle socio de 6h30 à 7h10 du mardi au vendredi Entre 12h35 -13h00 L'aumônerie de 6h30 à 7h30 tous les jours Et Le mardi 14h00 – 17h00	Tte l'année sauf période d'emphase spirituelle
FORMATION A L'ENSEIGNEMENT CHRISTOCENTRIQUE			Pour le personnel pédagogique afin d'inclure systématiquement la spiritualité dans chaque discipline enseignée. ☞ Leur apporter des outils pour donner des conseils,	UAGF/FEAM

			<p>d'hygiène de vie, d'encouragements positifs</p> <p>☞ Comment rendre la prière systématique dans la relation avec les élèves</p> <p>Modalités : Intervenants lors des réunions pédagogiques Séminaire sur l'enseignement christocentrique</p>	
PAUSE NATURE			<p>Journée ensemble autour des valeurs de la Bible dans un espace naturel Au choix : La Philippe, Domaine de l'Emeraude Chez la famille DUBOUSQUET Site de camp Date ?</p>	<p>Septembre – Novembre 2023</p> <p>Commission des affaires spi</p>
EMPHASE SPIRITUELLE			<p>Durant la semaine d'emphase spirituelle, l'alerte de prière se fera en présentiel à 13h30 dans la salle des profs</p> <p>Des pains de vie seront mis à disposition chaque jour</p> <p>Un défi de prière sera également lancé aux personnels</p>	<p>OCT 22 AVRIL 23</p> <p>Tous</p>
PARTAGE DE LITTERATURE ET PENSEES EDIFIANTES		Mise à disposition annuelle de livres de méditations	<p>Partage d'articles en lien avec les valeurs du trimestre</p> <p>Partage d'un verset biblique d'encouragement avec l'envoi des méditations des classes</p>	Aumônier
JOURNEE DU PERSONNEL	Déterminer une journée détente en fin d'année	Restaurant, hôtel, SPA... Détente et ressourcement	Valorisation du savoir-faire des collègues : Proposition Activité Longe-Côte ou Chasse au trésor	<p>Proposition : 06 Juillet</p> <p>CSE Aumônerie Direction</p>

DOMAINE 04 LES PARENTS	Actions faites entre 2019-2022	Observations : En cours – A poursuivre Reste à faire	Réponses aux besoins : Nouvelles actions 2022-2024	Moyens, Personnes concernées, Budget
<p>ACCOMPAGNEMENT DES PARENTS ECOLE DES PARENTS</p> 	Livres à distribuer	Offrir l'ouvrage EDUCATION à toutes les nouvelles familles du collège	<p>Exposition d'ouvrages lors des différentes rencontres et à l'aumônerie</p> <p>Entretiens avec les parents d'élèves en difficulté</p> <p>Projet de cellule de coaching dans l'établissement</p> <p>Mise en contact avec des ressources ext. Telle que l'AMDOR</p> <p>Projet de mise en place de l'école des parents : Deux sessions par niveau sur un rythme de deux fois /mois</p> <p>Coordinatrice : Mme SIBERAN</p> <p>Par ZOOM ou présentiel</p>	<p>Tte l'année</p> <p>Notamment en Janvier</p> <p>Janv 2023</p> <p>Oct. 2022 Modalités : Lors de la première réunion avec les parents, discuter du projet et décider avec eux la formule en ligne ou en présentiel</p> <p>Remontée des besoins par le biais des délégués de parents</p> <p>Intervenants variés selon le sujet</p>
FETE DE LA FAMILLE		<p>Obj : Permettre aux familles de la communauté de se rencontrer et d'échanger autour des thèmes spirituels vus par les élèves durant l'année Promouvoir les valeurs de la Bible</p>	Thème 2022 : Ma famille, bulle d'amour et de respect	Date : 02 décembre de 19h à 21h

REUNION PARENTS - PROFS	Presence de l'aumônier et enseignants EVB	Obj : Promouvoir et faciliter la relation parent-aumônerie	Installer un stand pour accueillir les parents et les recevoir	Aumônerie
-------------------------	---	--	--	-----------

DOMAINE 05 RAYONNEMENT SPIRITUEL, TEMOIGNAGE ET SERVICE	Actions faites entre 2019-2022	Observations : En cours – A poursuivre Reste à faire	Réponses aux besoins : Nouvelles actions 2022-2024	Moyens, Personnes concernées, Budget
SITE WEB RESAUX SOCIAUX		Un site web dynamique et facile à utiliser, mis à jour Où sont exposées toutes nos actions pédagogiques, spirituelles et sociales Alimenter nos plateformes Créer un compte Insta pour le CALM	Contrat avec Mme Emmanuelle Bolotte Lancement des travaux Date Butoir : Octobre 2022	JAN - OCT 22 Direction Mr Coulis Mme Noel
Le CALM dans sa commune			Prendre contact avec la mairie Evaluer les besoins, possibilités, dates... Par ex, Activites sportives, marie junior, découvrir la commune... Organiser l'activité en partenariat avec la commission de sécurité, transport... Communiquer avec les parents , personnels, élèves Sensibiliser les élèves autour de l'action Visibilité sur nos réseaux sociaux Prévoir une attention à remettre au maire	MAI 2023 – 2024 Tous
SERVICES COMMUNAUTAIRES		Collecte de denrées, dons, Vêtements, jouets.... EPHAD : cartes		TOUS

			<p>TELETHON</p> <p>Action avec une assos handisport</p> <p>Organiser une journée d'actions communautaires Visite d'EPHAD, Clinique ... Pers. Isolees : Cadeaux créés en 3D par les élèves +Collecte de produits d'hygiène</p> <p>Projet de partenariat avec l'OMASS / EPHAD à la maison</p> <p>Cartes de bonne année à remettre aux voisins</p> <p>Marche contre la violence Dillon-la Savane</p> <p>Operation Pays Propre Avec l'asso. Environnement & entreprises Vendredi 07.10 avec les classes Dimanche 09 avec les familles Et Avril 2023</p> <p>Ecole des parents/Projet de Mise en place d'un plan de cinq jours : Organisation en partenariat avec l'infirmier CALM, le ministère de la santé FEAM Recrutement de fumeurs/ Inscription Préparation du matériel ...</p>	<p>DEC 2023</p> <p>2023-2024</p> <p>11 MARS Matin en église PM : En action</p> <p>En élaboration</p> <p>Dec 2022 -2023</p> <p>01 OCT 22 Prévoir point de rassemblement Prévoir un transport 60 places</p> <p>A la demande mais Prevu pour Oct-Dec 2023</p>
				

	 <p>Un montant de <i>Deux mille euros</i> A CCAS de Sainte-Marie</p> <p>Collège Adventiste Lisette Moutachy 124, chemin du Courbaril Acajou sud 97232 Le Lamentin 40025632 004563238215 600665246893</p> <p>Fait à <i>Le Lamentin</i> Le <i>11 décembre 2020</i></p>		<p>Octobre Rose : Rubans roses et rencontres avec des survivants Calendrier de l'Avent inversé : Fais du bien aux autres Elèves et adultes + Collecte de jouets</p> <p>Mission : Contribution à la construction d'une école dans l'ouest Haïtien</p>	<p>10-14 Octobre Dec 2022 En élaboration</p>
<p>BUREAU DE RELATIONS PUBLIQUES</p>			<p>Création d'un bureau de relations publiques pour communiquer et promouvoir les activités du collège /Atelier journalisme</p> <p>Contact TV , RADIO, JOURNAUX ...</p>	<p>Coordinatrice : Mme Montlouis +2 élèves de 4^e et 3^e OCT 22</p>
<p>ATMOSPHERE D'APPRENTISSAGE</p>			<p>Embeller le collège : repeindre, fleurir... Ventiler les classes Mettre en place des rideaux, stores ..etc</p> <p>Favoriser les cours en extérieur les sorties...</p> <p>Classe Verte : Découvrir le milieu naturel par un mini séjour éducatif centré sur l'environnement</p>	<p>Rentrée 2022 2022-2023 Sept- Nov 2022 Projet à élaborer pour 2023-2024: Camping Accompagnateurs: 1 ad/10 élèves +1 BNPS/AFPS/BNS</p>
<p>EDUCATION AU DEVELOPPEMENT DURABLE</p>	<p>Espace jardinage Rencontre avec Mr Saffache Démarche Label Eco-collège</p>	<p>Encourager les initiatives autour du dev..durable de la commission D.D./</p>	<p>Thématiques abordées en socio : Réduire le gaspillage alimentaire, le respect, la bonne alimentation, les déchets</p>	<p>2022-2025 Mme CAYOL Mme ADIN Mme MONTLOUIS</p>

			Forum des métiers : rencontres avec les acteurs du DD en 972	
CVC			Promouvoir l'implication du collégien dans son établissement et lui permettre de le responsabiliser pour un plus grand impact du collège dans la vie des élèves présents et futurs	Vie Scolaire
REPRESENTATION THEATRALE			Pâques 2024 : Scène Vivante sur la Vie de Jésus Avec participation d'autres écoles adv.	Projet en cours En partenariat avec la ville du Lamentin
CEREMONIE DE GRADUATION	Obj : célébrer, promouvoir, engager	Depuis 2015, la cérémonie de graduation marque la fin de notre cycle d'enseignement et célèbre le départ de nos élèves vers le lycée. Nous les remettons à Dieu et nous le remercions d'avance des grandes choses qu'Il continuera d'accomplir dans leurs vies.		Toute la communauté Commission Graduation 02 Juillet
VOYAGE DECOUVERTE DU MONDE			Projet de voyage en Italie Pour latinistes	25 Mars au 01 Avril 22 Organisation : Mme FARANT

Arrête-toi pour comprendre [...] les merveilles de celui dont la science est parfaite. [Job 37:16](#)



CALENDRIER THEMATIQUE et ACTIVITES

LE MOIS & SA VALEUR	ACTIVITES SOCIO-SPIRITUELLES 6 ^e -5 ^e	ACTIVITES SOCIO-SPIRITUELLES 4 ^e -3 ^e	ACTIVITES/EVENEMENTS MAJEURS DU CALENDRIER SCOLAIRE
SEPTEMBRE LE RESPECT	14 : MISSION du C.A.L.M. & Caractère propre 20 : R-E-S-P-E-C-T et Ordre 28 : Jésus et le stress ?	09 : MISSION DU C.A.L.M. & Caractère propre 16 : Charte du R-E-S-P-E-C-T 23 : Respect et non-violence 30 : Jésus et le stress ?	Distribution de <i>Jésus Unique Super Héros</i>
OCTOBRE LA SOLIDARITE	05: <i>Ciné time</i> : AKEELAH and the Bee 12 : Bien Manger, un Cadeau de Dieu 19 : VS	05: <i>Ciné time</i> : AKEELAH and the Bee 07 : 4e: Opération Pays Propre 3e: Bien S'Hydrater 14 : Bien Manger, un Cadeau de Dieu 21 : VS	- 01 Marche contre la violence - 07 et 09 Pays Propre - Lancement du concours Epelle moi - Semaine du Goût Emphase spirituelle du 17 au 21 - 21 Moment de partage Personnel - 21 Soirée de prière
NOVEMBRE L'ACCUEIL	09 : Intimidation et harcèlement 16 : Réduire le gaspillage alimentaire 23 : Débattons nos valeurs	18 : Un bon petit déjeuner 25 : Débattons nos valeurs	Début 40 jours de prière personnel Semaine NAH Semaine du Goût 30.11 Forum des métiers
DECEMBRE	07 : Débattons nos valeurs	02 : Frustration, Reconnaissance, Jalousie	02.12 Fête de la famille

LA JOIE	14 : Questions pour des héros JUSH	09 : Questions pour des héros JUSH 16 : Débattons nos valeurs	Journée sportive Avent inversé - Cartes à distribuer Stage 3 ^e
JANVIER LE RESPECT	04 : Récompenses VS 11 : Le respect de soi 18 : Réduire le gaspillage alimentaire 25 : l'Hygiène et moi	06 : Récompenses VS 13 : Le respect de soi 20 : La concentration, un atout 27 : Questions Cheveux, Peau, Bouche...	Mois de prière en faveur des élèves en difficulté
FEVRIER L'ACCUEIL	01 : Un défilé pas comme les autres	03 : Amitiés et Réseaux sociaux 10 : Corps et Réseaux sociaux	Semaine de l'éducation 03.02 Soirée de prière 08.02 DNB Moment de partage personnel
MARS LA SOLIDARITE	01 : Epelle-moi 08 : CALM Chante 15 : La violence et Le consentement 22 : Débattons nos valeurs 29 : Récompenses VS	03 : Epelle moi 10 : CALM Chante 17 : Viols, Agressions, Consentement 24 : Débattons nos valeurs 31 : Récompenses VS	Semaine de Louange / Celebration Ecoles Adv /Journée de mise à l'honneur de l'enseignant 11.03 Sabbat en Action en Partenariat avec l'OMASS Semaine du créole Moment de partage personnel

AVRIL	19 : VS	21 : VS	Emphase spirituelle : 17-21
LA JOIE	26 : Finale Questions pour des Héros & EVB	28 : Finale Question pour des Héros & EVB	28-30 Week end du personnel
MAI	03 : Argent de poche et finances	05 : Ciné time : <i>Le Respect</i>	17 : DNB
LE RESPECT	10 : Débattons nos valeurs	12 : Ciné time : <i>Le respect</i>	
	24 : Ciné Time :	26 : Débattons nos valeurs	
	31 : Ciné Time : <i>Up / Là-Haut</i>		
JUIN	07 : Action SECOURS ADV	02 : Organiser mes vacances	Mois de prière en faveur des examens
LA SOLIDARITE	14 : Organiser mes vacances	09 : Evaluation (4 ^e avec VS) – Répétition Grad3e	02.06 Soiree priere
	21 : Evaluation	16 : Répétition Graduation	
JUILLET			02.07 Graduation
LA JOIE			06.07 Journée détente du personnel



BUDGET PREVISIONNEL DU PDDS : ANNEE 2022-2023

Activités	Descriptif des besoins	Budget Dépenses
Septembre		
Accueil	60 Stylos 60 Couteaux de poche Cadeaux divers Mégaphone	458.55 100
CDI	Livres, BD, Magazines, EGW	800
Octobre		
Actions	Opération Pays Propre transport Marche contre la violence (60 pers. /1 bus)	10 * 125pers. = 1250 ^e 10 *60 pers. = 600 ^e
Semaine Emphase Spirituelle	Décoration TShirts Pins Papeterie/impression Collation	200 350 100 500

Novembre		
40 jours	Espace méditation	400
Décembre		
Fête de la famille	Cadeaux Décor/Matériel/Costumes Collation (350 pers)	5*350 : 1750e 300e 8*350= 2 800e
	Questions pour un héros – 48 finalistes	60 euros
Janvier		
Socio	Déplacement intervenant	50 euros
Mars		
Semaine de louanges	Decor- Matériel	150 euros
Sabbat en action	Costumes/matériel Déjeuner Transport Cartes (120 pers)	100 120*10= 1200 120*10 = 1200
Avril		
Emphase Spi	Sacs à Dos Collation Cadeau Intervenant	750 500 60 <i>Tt : 1 310</i>
Finale Question	16 Finalistes	350 e

Jun		
Livres aux 3 ^e	130 ouvrages	1 000e
Actions secours adv	Transport	240*10= 2 400e

Total des dépenses	Ressources potentielles
17 428 , 55	Participation des parents pour transport, déjeuner, collation.

Moyenne de 32 euros/523 pers.



Notre Prière :

Seigneur, Toi le Maître Suprême,
Que chaque éducateur du C.A.L.M.
Puisse faire sien cette prière :

*Que j'encourage et ne décourage pas
que j'incite et que je ne réprime pas
que je souris et je ne crie pas
que je sois doux et que je ne me fâche pas
que je sois respectueux et non méprisant
que ma patience n'ait pas de limites et mon impatience pas de départ
que je mette en confiance et pas en peur
que je fasse sortir le bon et ne souligne pas les difficultés
que j'élève et ne rabaisse pas
que je me rende compte de mes faiblesses et ne m'énerve pas
que j'accueille et n'exclue pas
que j'accepte et ne juge pas*

*être un puits de patience
un havre d'accueil
une source de courage
un modèle d'ouverture aux autres.*

*Il y a du travail Mon Dieu,
aide-moi tous les jours, toutes les minutes.*

Au nom de Jésus, Amen.



PAGE DE SIGNATURE :

La Principale

Le Gestionnaire

L' Aumônier

Le Président De L'ODGESAM

La Directrice Du Ministère de l'Education de la FEAM